

# 2023年社会责任报告



## 关于本报告说明

1. 报告简介：报告回顾了公司2023年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。
2. 时间范围：报告中的2023年指2023年1月1日-12月31日，部分内容适当追溯以往年份。

长春富维高新汽车饰件有限公司位于长春朝阳工业经济开发区育民路1666号，其前身为长春普拉斯塔高新汽车饰件有限公司，成立于2005年，是一家中瑞合资企业。2009年瑞典普拉斯塔集团公司撤资，长春高新汽车饰件有限公司于2010年1月1日与长春一汽富维汽车零部件股份有限公司达成协议，组建合资公司即长春一汽富维高新汽车饰件有限公司，成为专门从事汽车外饰塑料件及塑料电镀件的专业厂。多年来，一直致力于散热器格栅、装饰条、标牌等内外饰零件的设计开发和生产制造。

公司通过了环境、职业健康安全、质量和能源管理体系认证。同时随着公司能源节约、资源循环利用意识的提高，对公司能耗、排放进行检测和分析，深入推进能源管理体系建设和发展。

本报告是长春富维高新汽车饰件有限公司结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。报告真实、客观地阐述了我公司2023年度在履行社会责任方面做出的具体工作，希望接受公司和企业职工的监督和指导，促使公司更好地履行和担负社会责任。

2023年，公司一方面积极开展生产经营工作，努力开拓市场，优化业务模式，依法保护职工的合法权益，着力提升职工幸福指数，构筑企业与职工之间的和谐氛围；另一方面，树立和维护诚信、守法、公正的良好形象，依法纳税，主动承担对自然环境，对社会和经济发展的义务，积极维护民族团结和社会稳定，支持和赞助社会公益事业，关注社会弱势群体的生存环境。公司已将承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中，追求公司与客户、员工、股东和社会的共同进步和发展。

## 一、扎实开展生产经营，构建和谐共赢合作关系

2023年，在公司的正确领导下，我公司严格保证生产产品的质量，达到每件产品让有户满意的效果，继续开拓新市场，真抓实干，各项工作取得一定的发展和进步。

**二、扎实推进企业管理，建立高效管理体系公司对照管理提升活动，着眼于企业综合管理水平提升，取得了显著成效。**

一是编制公司规章制度汇编，完善企业制度。

二是运行、持续改进质量管理体系，环境管理体系、职业健康安全管理体系。

三是建立、实施并保持能源管理体系。工厂的能源管理体系应满足GB/T23331的要求。

全年未发生质量、环境、安全等事故。另外公司引入绿色制造管理理念，从产品设计、采购、生产、回收再制造、信息平台建设与披露等各关键环节入手，构建系统性的绿色制造管理体系。公司制订了全面推动绿色制造的重要战略举措和实施计划，按照未来低碳发展趋势，强化清洁生产的理念，从源头消减、过程控制和末端污染治理相结合，从过程科学、技术与工程研发入手。发展环境友好的生产工艺、技术装备、制造流程，解决好能源浪费与可持续发展这对矛盾。同时，加强内部节能管理，延伸管理，打造绿色制造。

**三、扎实履行企业社会义务，打造良好企业形象**

1、利益相关方沟通机制开展情况

公司加强与政府、投资者、员工、客户、供应商、社区、社会公众及非政府组织间的沟通交流，不断拓展沟通渠道，丰富交流内容，回应



各方关切和诉求表达，让各方更多地了解公司、关心公司，积极参与和支持公司事业的发展。

## 2、创造社会就业情况

2023公司公开招聘了各类高校毕业生，以公开、公平竞争、择优的原则，采取面试加笔试的方式，做到程序规范透明。

## 3、员工技能培训情况

2023年，公司本着以人为本的原则，以”一流的公司培养一流的员工，一流的员工创造一流的公司为目标”，提高员工的思理的和业务技能，定期组织以管理体系基础知识设备操作技能等为主要的技能培训会议，巩固和扎实员工的专业知识和技术储备，由总经理主持，宣场爱岗敬业精神弘场了传统文化，提升员工职业道德修养和自身境界。

## 4、员工权益维护情况

公司坚持以人为本的发展理念，认真落实国家政策，与职工签订劳动合同率达到100%，并为职工办理社会保险及住房公积金。

## 5、职业安全健康情况

公司建立员工健康定期检查制度，每年安排职工体检一次，肝肺功能心电图血常规等等，并注重职业病的防治，引导员工们健康的生活方式。

## 6、节能减排和环境保护情况

(1)公司环境方针：开展节省资源、节省能源活动；污染环境预防、遵守有关环境的法律法规；环境表现的持续改进；开展环保宣传、教育。

(2)公司环境管理目标：

一般固废全部规范处理；

可回收固废100%回收；

危废100%有效处理；

废气达标排放；

废水达标排放；

噪声排放满足国标要求。

环境管理方针是本公司环境管理工作总的宗旨和方向，也是我们对客户的承诺，全体员工务必不断加深对它的理解，并在实际工作中贯彻执行。

绿色发展是公司战略的重要支撑。公司进一步深刻学习领会习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，将绿色发展作为公司新时代高质量发展的关键一环，搭理传播和自觉实践“环境保护、人人有责、从我做起”的绿色文化，进一步强化全员环保责任意识，提高全员生态环境素养，为建设更高水平的绿色工厂献计出力，在建设绿色工厂的事业中彰显政治责任。

公司确立了推动节能减排新目标，2023年实现污染物排放总量比上年下降1%，建设“三不一合格”（看不见污染、听不见噪音、闻不见异味，排放浓度和总量双控合格）的绿色工厂。

### **三、展望2024**

长春富维高新汽车饰件有限公司在2024年将继续以合法合规为前提，以安全环保为企业生存红线，以规范化管理力管理工作的重点，继续优化人力资源结构降低生产风险，继续推进技术升级改造项目，加快公

公司向现代化自动化的转变。将公司打造成为汽车冲压件行业的龙头企业，实现安全环境保护与企业经营的持续性发展。

2024年，我们将以更加饱满的工作态度和务实的一腔热忱，继续接受社会各界的监督，完成经营发展企业规模扩大的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，继续加强内部控制的完善和自我评价工作，健全相关管理措施，促进公司持续、健康发展不断探索有效履行社会责任的着力点，加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交流，从而促进公司更好地履行社会责任和支持社会公益事业，实现自身与全社会的和谐发展。